



Avis de vacance: Agent scientifique chargé de la surveillance
Unité: «Surveillance et soutien à la réponse»
Référence: ECDC/FGIV/2017/SRS-SOS

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Surveillance» et collaborera à un ou plusieurs programmes de lutte contre des maladies de l'ECDC.

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- participer à la collecte, la validation, l'analyse, l'interprétation et la diffusion de données concernant la surveillance de maladies contagieuses, en se concentrant sur un domaine spécifique des maladies;
- soutenir la coordination stratégique et quotidienne des réseaux de surveillance, notamment la préparation, l'organisation et le suivi des réunions;
- contribuer à assurer la liaison avec les organes nationaux et internationaux impliqués dans la surveillance des maladies contagieuses;
- participer au renforcement et à l'intégration de la surveillance épidémiologique et en laboratoire des maladies contagieuses dans les États membres;
- communiquer les données de surveillance de routine sur les maladies contagieuses en temps utile à l'aide de rapports et de contenu web de qualité de l'ECDC (par ex. développements en matière de santé publique, fiches techniques) et les résultats des recherches par le biais de publications révisées par des pairs et de présentations lors de conférences scientifiques;
- participer aux évaluations des risques;
- soutenir des études scientifiques (par ex. des analyses documentaires, l'élaboration d'orientations) et des projets spécifiques sur des maladies dans son domaine de compétence;
- participer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétence, en fonction des besoins;
- contribuer aux urgences sanitaires et au système de garde 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 de l'ECDC, en fonction des besoins.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- avoir suivi un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme, et posséder une expérience professionnelle pertinente d'au moins un an¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, ou de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par les lois applicables en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des **critères essentiels** en matière d'expérience ou de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou d'aptitudes relationnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme), acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- diplôme universitaire dans le domaine de la santé publique, de l'épidémiologie, des biosciences, de la médecine ou dans tout autre domaine connexe;
- expérience en matière de surveillance épidémiologique et d'analyse des données sur les maladies contagieuses au niveau régional, national et/ou international;
- expérience et compétences avérées en matière d'analyse des données et d'épidémiologie analytique à l'aide d'un logiciel statistique;

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience en matière de rédaction de rapports, de présentations orales et de préparation de manuscrits;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/aptitudes relationnelles:

- souci de la qualité et sens du service;
- aptitude à travailler en équipe dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- orientation vers les résultats et capacité à prendre des initiatives;
- grand sens de l'organisation et aptitude à assumer des responsabilités dans des activités de routine et sous la pression.

Nous avons également dressé une liste des expériences et compétences qui constitueront des atouts pour ce poste. Ces atouts sont les suivants:

- formation en épidémiologie de terrain (par ex. EIS, EPIET, FETP) ou formation académique en épidémiologie;
- expérience de l'utilisation du logiciel STATA ou R pour l'analyse des données épidémiologiques;
- expérience en matière de gestion de projets.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base pour l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**. Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=FR>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.